



ÖNCE-SONRA KAIZEN İÇERİK FORMU

(Ek 2)

Kaizen Konusu : Sosyal Faaliyet Çalışmaları

Tarih : 17 / 10 /2017

Takım Üyeleri ve Görevleri :

Özge Çavdar	İnsan Kaynakları	Serpil Tiryaki Okur	Renk Lab
Egzi Aksu	İnsan Kaynakları	Nadir Demirkaynatan	Renk Lab
Pelin Karakoç	Personel Özlük İşleri	Erol Karayiğit	Ürün Ambarı
Zeynep Işık	Teknik Müdürlük	Serap Şenlier	OTB
Buket Kaygısız	Planlama	Oktay Mutlu	Polimer Üretim
Ebru Narin	Satınalma		

Kaizen No (Şirket içindeki Kaizen numarası) : 3.Grup

Problemin Tanımı: (Bu kısımda problemin tanımı açık ve net şekilde yapılmalı ve varsa teknik terimler açıklanmalıdır. Problemin açıklaması sektörel bilgisi olmayan kişiler tarafından da kolay anlaşılır olmalıdır.)

IATF 16949:2016 revizyonu; **7.3.2 Çalışan Motivasyonu ve Yetkilendirilmesi** maddesi c bendi

“Yaratıcılığını desteklediği bir ortam oluşturulması için çalışanlarını motive edecek yazılı bir süreç oluşturmalıdır” ve

7.1.4 Proseslerin İşletimi için Çevre maddesi

“Kuruluş, proseslerin işletilmesi ile ürün ve hizmetlerin uygunluğa erişimi için gerekli çevreyi tayin etmeli, tedarik etmeli ve sürekliliğini sağlamalıdır.

Not – Uygun bir çevre, aşağıdakiler gibi beşeri ve fiziki unsurların birleşimi olabilir:

- **Sosyal (örneğin, ayrımcılık yapmayan, sakin, cepheleşmemiş),**
- **Psikolojik (örneğin, stresi azaltan, tükenmişliği önleyen, duygusal olarak koruyucu),**
- **Fiziksel (örneğin, sıcaklık, ısı, nem, ışık, ortamın havası, hijyen, gürültü)”**

konularını içermektedir.

Kaizen çalışması ile çalışanların motivasyonlarını arttıracak faaliyetlerin belirlenmesi ve bu faaliyetlerin motivasyonları üzerindeki etkilerinin izlenmesi hedeflenmiştir.

Konu ile ilgili sunumlar başvuruya ek olarak gönderilmiştir.

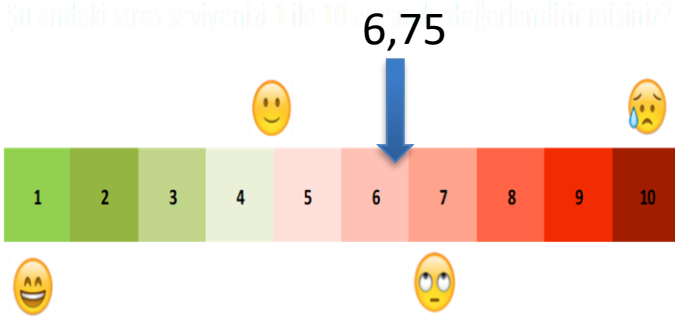
Kaizen'in ilgili olduğu kayıp türleri :

- | | | | | | | | |
|------------------------|--------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Arıza | <input type="checkbox"/> | 6. Hız Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 11. Hat Organizasyon Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 16. Ekipman Kayıpları | <input type="checkbox"/> |
| 2. Set-up / Ayar | <input type="checkbox"/> | 7. Hata ve Tamir Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 12. Lojistik Kayıplar | <input type="checkbox"/> | 17. Çevre Kayıpları | <input type="checkbox"/> |
| 3. Takım Değişimi | <input type="checkbox"/> | 8. Kapatma Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 13. Ölçme ve Ayar Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 18. İSİG Kayıpları | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. Başlangıç Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 9. Yönetim Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 14. Enerji Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 19. Bilgi Güvenliği Kayıpları | <input type="checkbox"/> |
| 5. Küçük Durus/Çokote | <input type="checkbox"/> | 10. Üretim Hareket Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 15. Ürün Kayıpları | <input type="checkbox"/> | 20. Diğer (Belirtiniz)..... | <input type="checkbox"/> |



ÖNCE

(Fotoğraf veya çizim)



SONRA

(Fotoğraf veya çizim)



Önceki durum (Mevcut durum verileri (finansal veri, miktar, kalite oranı, iş güvenliği risk puanı, vb.) ve kayıp türleri ile desteklenerek açıklanmalıdır):

Çalışanlarla stres puanı anketi gerçekleştirilmiş ve anket sonucunda stres seviyesi ortalaması 6,75 olarak ölçülmüştür.

Maliyet:

Sonraki durum (Yeni durum verileri (finansal veri, miktar, kalite oranı, iş güvenliği risk puanı, vb.) ve kayıp türleri ile desteklenerek açıklanmalıdır):

Gerçekleştirilen sosyal faaliyet sonrasında çalışanlarla stres puanı anketi tekrarlanmıştır, bu sefer anket sonucunda stres seviyesi ortalaması 2,60 olarak ölçülmüştür.

Kazanç (Çevre ve iş güvenliği kategorisi hariç, parasal kazanç belirtilmelidir) :